

OTM-R politika

V souladu se strategií HRS4R – HR Excellence in Research Award

Centrum dopravního výzkumu, v. v. i.

Název organizace, která je předmětem kontroly: **Centrum dopravního výzkumu, v. v. i.**

Číslo případu EK: 2020CZ482785

Kontaktní údaje organizace: Líšeňská 33a, 636 00 Brno

Kontaktní e-mail: iveta.peskova@cdv.gov.cz

Datum zpracování: 16. 10. 2026

Kontrolní list OTM-R

Název organizace, která je předmětem kontroly: Centrum dopravního výzkumu, v. v. i. („CDV“)

Číslo projektu: CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014641

Kontaktní údaje organizace: Líšeňská 33a, 636 00 Brno

Kontaktní email: iveta.peskova@cdv.gov.cz

	Open	Transparent	Merit-based	Odpověď --, -/+, +/-, ++	Ukazatel nebo forma měření
OTM-R systém					
Publikovali jsme verzi našich zásad v oblasti OTM-R online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	++	Ano, publikovali. K dispozici je v národním jazyce na webové stránce HR Award https://cdv.gov.cz/kariera/hr-award/ , v anglickém jazyce je dostupný také na webové stránce HR Award v anglické verzi https://cdv.gov.cz/en/career/hr-award/ .
Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	++	Ano, byl vypracován dokument „Postup pro přijímání výzkumných pracovníků“, s účinností od 1. 1. 2021, s druhou aktualizací od 1. 7. 2023. Dokument je zveřejněn na webu CDV v české verzi na https://cdv.gov.cz/kariera/hr-award/ , v anglickém jazyce na https://cdv.gov.cz/en/career/hr-award/ .
Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	++	Před každým výběrovým řízením jsou členové/ky výběrové komise proškoleni na postupy OTM-R. Od konce roku 2025 je ke každému výběrovému řízení veden zápis, který umožňuje definovat strukturu přihlášených a pozvaných uchazečů/ek. Nové vedoucí pracovníky/ice seznamujeme povinně s interním předpisem „Postup pro přijímání výzkumných pracovníků“.

Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		++	V oblasti náboru jsou využívány inzertní pracovní portály, sociální sítě (např. LinkedIn), portál Euraxess a webové stránky CDV.
Máme stanovený systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	+/-	Za kontrolu kvality dodržování principů OTM-R politiky je zodpovědná personalistka, která je přítomná na všech výběrových řízeních. Dobrou praxi náboru tvoří formalizovaný postup, proškolení vedoucích pracovníků/ic a personalistů/ek, standardizované a genderově diferencované výběrové komise a nediskriminační formulace inzerátů. Uchazeči/ky jsou průběžně informováni o výběrovém řízení a jeho výsledku. Od konce roku 2025 je ke každému výběrovému řízení veden zápis, který umožňuje definovat strukturu přihlášených a pozvaných uchazečů/ek.
Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	++	Všechny pracovní nabídky jsou od června 2026 publikovány jak v českém, tak anglickém jazyce. Inzeráty zveřejňujeme v češtině na českých inzertních portálech. Dále dvojjazyčně na webu CDV. Pro zahraniční pracovníky/ice je dále využíván portál Euraxess. Aktivní nábor je realizován také prostřednictvím sociální sítě LinkedIn.
Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	++	Ano, pro inzerování volných výzkumných pozic je využíván portál Euraxess, případně s uvedením nutné znalosti české legislativy nebo českého jazyka. Pracovníci/ice personálního a právního oddělení také prošli školeními zaměřenými na specifika zaměstnávání zahraničních pracovníků/ic. Interně jsme na téma zaměstnávání zahraničních pracovníků proškolili vedoucí pracovníky/ice a připravili pro ně příručku, shrnující specifika a postup.

Je naše současná politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na (v současnosti) nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	++	Personální politika CDV je realizována bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, etnický původ, náboženské vyznání, světový názor, zdravotní postižení nebo sexuální orientaci pracovníka/ice či kandidáta/ku na pracovní pozici. Instituce má vypracovaný Postup pro přijímání výzkumných pracovníků v souladu s principy OTM-R politiky, dále vypracovala Opatření na podporu zastoupení žen v instituci a také Genderový plán rovnosti.
Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, jež poskytnou atraktivní pracovní podmínky výzkumným pracovníkům?	x	x	x	++	Instituce má vytvořený Postup pro přijímání výzkumných pracovníků v souladu s politikou OTM-R, dále také poskytuje mnoho benefitů všem zaměstnancům/kyním bez ohledu na jejich zařazení (např. flexibilní pracovní dobu, možnost práce z domova, smlouvy na částečný úvazek, 5týdenní délka dovolené).
Máme dostatečné nástroje k monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?				+/-	Volné pracovní pozice jsou standardně zveřejňovány na inzertních pracovních portálech, na nabídku může odpovědět jakýkoli uchazeč či jakákoliv uchazečka. U velmi specifických pozic využívá instituce možnosti inzerce na specializovaných portálech (př. GIS), aby zvýšila šanci k nalezení nejvhodnějšího kandidáta/ky. Vhodnost uchazeče/ky je posuzována individuálně na základě zaslaného CV a motivačního dopisu, a dále během samotného výběrového řízení.